

# 서울올림픽기념국민체육진흥공단

## 광명경륜공원 스포츠센터 지원직 채용 공고

본 채용은 제한경쟁채용으로 지원자격을 반드시 확인하시기 바랍니다.

### 1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	근무장소	근무형태	배치부서
스포츠센터 체육지도관리	1명	경기도 광명시 (광명스피돔)	주5일(수~일) (1일 8시간)	경륜경정총괄본부 경륜경정사업본부 사업서비스실 경륜서비시스템

### 2. 담당업무

직무명	주요업무
스포츠센터 체육지도관리 (전문지원직)	○ 스포츠센터 내 헬스장 회원 운동지도, 운동기구 안전점검 및 유지관리, 안전사고 예방 및 응급사고 대응 등

※ 채용분야별 직무수행내용, 지식, 기술 태도는 NCS기반 직무기술서(별첨) 참고

### 3. 지원자격 및 우대사항

#### □ 지원자격

구 분	자격요건
공 통	○ 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)에 해당하지 않는 사람 * 비위면직자 등 확인을 통해 임용 확정 전 사전 검증 ○ 채용예정일 즉시 근무 가능한 사람 ○ 연령 제한 없음 * 단, 채용공고일 기준 만 60세 미만인 사람 ○ 「국민체육진흥법」 제2조 제6호 각 목에 따른 자격증 소지자 * 전문·생활·유소년·노인 스포츠지도사(인정종목: 보디빌딩) 및 건강운동관리사

**< 인사규정 제20조(임용결격사유) >**

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 5의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

**□ 우대사항**

대 상	가점내역
취업지원 대상자	○ 전형단계별 만점의 10% 또는 5% * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자
장애인	○ 전형단계별 만점의 5% * 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	○ 전형단계별 만점의 3% * 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자

- \* 상기 우대사항 해당자는 서류전형 합격자 발표 이후 증빙자료 제출 필수, 미제출 또는 지원서 내용과 불일치 시 불합격 처리(면접위원에게는 제공되지 않음)
- \* 상기 우대사항은 채용 공고일 기준 유효한 자에 한하여 적용
- \* 우대사항 중 가장 유리한 1개 항목만 인정, 가점 중복 부여 불가
- \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 모집분야별 채용예정 인원이 3명 이하인 채용분야는 취업지원 대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)
- \* 사회형평전형(보훈) 분야의 경우, '취업지원 대상자'별 가점(10%, 5%)을 구분하여 적용

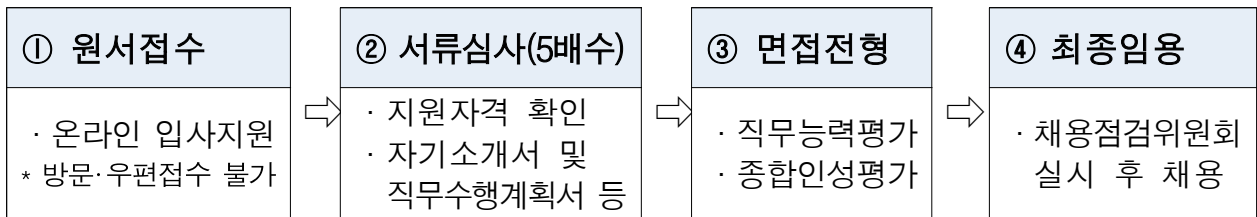
#### 4. 근로조건

- 고용형태: 지원직(무기계약직)
- 수습기간: 채용일로부터 3개월
- 보수 및 복리후생: 공단 내부규정에 따름
- 근무사항

채용분야	근무형태	근무장소	보수	근무시작일
스포츠센터 체육지도관리	주5일(수~일) (1일 8시간)	경기도 광명시 (광명스피돔)	일급 99,000원 (주휴수당 등 별도)	7. 22.(수)

- 공휴일 경주 시 휴일근무 가능
  - \* 현지 채용으로 사택 및 기숙사 제공 없음

#### 5. 전형절차 및 일정



##### ① 지원서 제출

- 제출기간: 6. 19.(금) ~ 7. 3.(금) 15:00까지
- 제출방법: 온라인 접수(공단 홈페이지)
  - \* 알림·소식-채용정보-채용공고 및 입사지원-「온라인 입사지원」(게시글 하단)
- 작성내용: 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서) 작성
- 제출서류: 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서) 등

## ② 서류전형

□ 채용예정인원의 5배수 선발 \* 동점자 전원 선발

평가항목	세부 평가내용												
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인사규정 제20조(임용결격사유) 각 호에 해당하지 않는 사람</li> <li>○ 채용일 즉시 근무 가능한 사람</li> <li>○ 공단 정년(만 60세) 미만인 자</li> <li>○ 「국민체육진흥법」 제2조 제6호 각 목에 따른 자격증 소지자 * 전문·생활·유소년·노인 스포츠지도사(인정종목: 보디빌딩) 및 건강운동관리사</li> </ul>												
자기소개서/ 직무수행계획서 (100점)	○ 불성실 작성 시 0점, 그 외 자기소개서 및 직무수행 계획서 등 전반에 대한 종합 평가 후 점수 부여 (각 50점 만점)												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>기준</th> <th>S</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>50점</td> <td>40점</td> <td>30점</td> <td>20점</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table>	기준	S	A	B	C	D	배 점	50점	40점	30점	20점	10점
	기준	S	A	B	C	D							
배 점	50점	40점	30점	20점	10점								

<불성실 작성기준> \* 아래 항목 중 한 개 이상에 해당할 경우 부적격

- 입사지원서 한 항목 이상을 기재하지 않은 경우
- 입사지원서 한 항목당 500자 미만 작성한 경우(띄어쓰기 포함)
- 자기소개서와 직무수행계획서 동일 내용 복사
- 문항과 무관한 내용 기재 및 무의미한 글자를 나열한 경우(예시:ㅋㅋㅋ, ○○○등)
- 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우(예시: 국민체육공단, 대한체육회 등)

공단명 적부기준	
적격	서울올림픽기념국민체육진흥공단, 국민체육진흥공단 * 자기소개서 전 문항에 위 문구를 한 번이라도 사용 시 약칭 사용(공단 등) 인정
부적격	<b>체육진흥공사, 대한체육공단, 한국체육회, 체진공, 국체공 등 약칭만 사용 시 부적격</b>

## ③ 면접전형: 직무수행능력 및 인성·조직적합성 등 종합심사

- 채용업무 관리지침 제17조(면접시험) 준용, 직무수행능력 및 인성·조직 적합성 등 종합 평가
- 채용분야의 직무특성을 고려하여 내·외부 면접위원 구성
- 최종합격자 및 예비합격자 선정

#### ④ 최종합격자 및 예비합격자 선정

구 분	세부내용
최종합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접전형 최종점수 15점 이상자 중 고득점자 순으로 선정</li> <li>○ 동점자 발생 시, 취업지원 대상자*→이전 전형의 고득점자→장애인 →저소득층 순으로 선정(채용업무 관리지침 제23조)</li> <li>* 추가 동점자 발생 시, 면접평정요소 중 ‘직원으로서의 정신자세’ → ‘전문지식과 그 응용능력’ → ‘의사발표의 정확성과 논리성’ → ‘예의, 품행 및 성실성’ → ‘창의력, 의지력 및 그 밖의 발전가능성’ 순으로 점수가 높은 지원자 선정</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;"><b>&lt;취업지원 대상자&gt;</b></p> <p>①국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, ②독립유공자예우에 관한 법률, ③보훈보상대상자 지원에 관한 법률, ④고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률, ⑤5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률, ⑥특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률에서 ‘취업지원 대상자’로 정하는 자</p> </div>
임용 확정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용점검위원회 실시, 비위면직자 여부 확인, 지원자격 결격사유 등 검증결과를 반영하여 대상자 임용 결정</li> </ul>
예비합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접점수 15점 이상자 전원 예비 순번 부여</li> <li>○ <b>최종합격자 임용 포기</b> 또는 <b>채용일로부터 3개월 이내</b> 퇴사시 예비합격자 순으로 총원</li> </ul>
수습기간 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수습기간 3개월 부여 후 평가를 거쳐 본채용 결정(임금 정상 지급)</li> </ul>

#### ⑤ 전형일정

※ 세부일정은 제반사정에 따라 변경 가능

전형단계	일 정	비 고
공고 및 접수	6. 19.(금)~7. 3.(금) 15:00까지	공단 홈페이지, 알리오 등
서류심사	7. 8.(수)	채용예정인원 5배수
면접대상자 통지	7. 9.(목) 18:00	대상자 개별연락
면접전형	7. 15.(수)	면접위원단 별도 구성
채용점검위원회	7. 16.(목)	채용 절차 검토
최종합격자 발표	7. 18.(토)	합격자 개별연락
근무시작일	7. 22.(수)	경륜서비스팀

\* 최종합격자 임용포기 또는 3개월 이내 퇴사시 예비합격자 순위별 총원

## 6. 입사지원서 접수 및 제출서류 안내

- 접수기간 : 6. 19.(금) ~ 7. 3.(금) 15:00까지 \* 우편 또는 방문접수 불가
- 접수방법 : 온라인 접수(공단 홈페이지)
- 작성내용 : 입사지원서(자기소개서 등), 개인정보 수집·이용 동의서
- 제출서류

제출시기	제출서류
입사지원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서/ 온라인 작성)</li> <li>○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(필수/ 온라인 동의)</li> <li>○ 지원자격에 따른 자격증 사본 1부(온라인 제출)</li> </ul>
면접전형 당일	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원 대상자 증명서 사본 1부(해당자)</li> <li>○ 장애인증명서 사본 1부(해당자)</li> <li>○ 국민기초생활수급자증명서 사본 1부(해당자)</li> <li>○ 한부모가족증명서 사본 1부(해당자)</li> </ul> <p>※ 제출된 서류는 평가위원에게는 제공하지 않음</p>
최종합격 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우대사항 관련 증빙서류 원본(해당자)</li> <li>○ 주민등록등(초)본 1부(필수)</li> <li>○ 최종학력증명서 원본 1부(필수)</li> <li>○ 반명함판(3X4) 및 명함판(5X7) 각 1부(필수)</li> <li>○ 통장사본 1부(필수) * 급여이체계좌</li> </ul>

- ※ 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 성별, 연령, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 제출하는 증빙서류는 사실 확인 용도로만 활용하며, 평가위원에게 제공하지 않습니다.
- ※ 증빙서류 미제출, 불일치 또는 확인불가 시 해당사항은 인정하지 않습니다.
- ※ 면접전형 대상자가 제출한 증빙서류가 사실과 다를 경우 불합격 처리합니다.
- ※ 주민등록번호가 표시되어 있는 경우 주민등록번호 뒷자리 **전체 삭제** 후 제출하여 주시기 바랍니다.(최종합격 시 제출서류 제외)

## 7. 유의사항

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 홈페이지(www.kspo.or.kr)에 공지하고, 필요 시 개별 통지합니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정합니다.

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 상 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 블라인드 위반, 지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위·위변조로 판명될 경우 또는 채용비위나 기타 부정행위 등이 밝혀질 경우에는 채용된 이후라도 합격이 취소됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 입사 포기 등 사유 발생 시 예비합격자(면접전형 차순위자순)를 최종합격 처리 할 수 있습니다.
- 최종합격자 근무경력 검증을 위해 4대 보험 자격득실 이력 확인절차가 있으며, 이를 위한 '개인정보 및 개인정보 제3자' 제공동의를 응시자에게 요구 할 수 있습니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구 기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.
- 채용시험에 대한 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 최종합격자 발표 후 15일 이내에 '별첨' 양식에 따라 이의신청서를 작성하여 이메일 (cycle-insa@kspo.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 공단 사업과 현황은 홈페이지(www.kspo.or.kr)를 참고하시기 바라며, 채용에 관한 사항은 사업지원팀(02-2067-5413)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

□ 담당자 연락처

문의사항	담당자	휴무일
채용 관련	사업지원팀 김남호(02-2067-5413)	월·화요일 휴무
스포츠센터 체육지도관리	경륜서비스팀 신동헌(02-2067-5822)	

※ 휴무일에는 담당자와의 연락이 어려울 수 있습니다.

2026년 6월

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장